

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда

Мировой опыт показывает, что горнодобывающая промышленность считается ведущей отраслью страны и играет важную роль в развитии других отраслей и ее сфер. Особенно возрастает роль данной отрасли в производстве промышленной продукции, обеспечении экономического роста, социально-экономическому развитию страны и ее регионов. В этих условиях повышению эффективности работы горнодобывающих предприятий направлена на обеспечении эффективного использования природных ресурсов, производства конкурентноспособной продукции, внедрения современных технологий, эффективного использования имеющегося потенциала

С другой стороны в современных условиях, особенно важным совершенствование системы оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий путем планирования, организации, контроля, мониторинга, регулирования и координации их деятельности, обосновании основных направлений развития в перспективный период и вхождения в мировом пространстве. Исходя из этого, актуальность темы диссертационного исследования Холова З.А. является бесспорной.

В диссертации приведена классификация и развиты основные виды оплаты и стимулирования труда работников предприятий в условиях развития рыночных отношений с учетом важнейших компонентов, характеризующих приложение труда и оценки её сложности на функционирующих предприятиях.

Выявлен вклад работников в усилении роли горнодобывающих предприятий в обеспечении экономического роста, развития территорий и эффективного использования экспортного потенциала.

На должном уровне дана оценка современному состоянию и развитию отрасли промышленности в целом, горнодобывающих предприятий, выявлены роли горнодобывающих предприятий в рациональном использовании имеющего потенциала горного дела. Заслуживают одобрения выявленные важнейшие условия и факторы, которые влияют на уровень стимулирования, сопровождающиеся материально на основе учета издержек в предприятиях, а также дана оценка факторов, влияние которых

сопровождается морально на уровне стимулирования на горнодобывающих предприятиях в условиях конкурентной среды.

Заслуживает одобрения разработанная экономико-математическая модель стимулирования работников, учитывающая размер заработной платы, уровень квалификации работников, объема выпуска промышленной продукции, применения современной техники, технологических процессов и достигнутого уровня производительности труда на горнодобывающих предприятий Республики Таджикистан.

Особый интерес представляют разработанные основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда на горнодобывающих предприятиях Согдийской области в условиях реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года.

Вместе с тем, автореферат содержит некоторые недостатки, в частности:

1. В автореферате особое место уделено изучению методических основ оплаты и стимулирования труда работников горнодобывающих предприятий в Таджикистане. При этом недостаточно в автореферат показан вклад работников в усилении роли горнодобывающих предприятий в обеспечении экономического роста, развития территорий и эффективного использования экспортного потенциала республики.

2. Кроме того, в автореферате не раскрыты нахождение основных обобщенных признаков, различных видов трудовой деятельности на горнодобывающих предприятиях при развитии системы оплаты и стимулирования труда их работников.

Однако, отмеченные замечания не умаляют положительную оценку выполненной диссертационной работы и имеют рекомендательный характер.

Опубликованные работы и автореферат полностью отражают содержание выполненного диссертационной работы.

Таким образом диссертационная работа Холова З.А. отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.12– Экономика труда, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по заявленной специальности.

Декан факультета «Отраслевая экономика и управление»

Таджикского технического университета

имени академика М.С. Осими к.э.н., доцент Ашурзода А.Н.

Подпис к.э.н., доцента Ашурзода А.Н. заверяю

Начальник отдела кадров и специальных работ

ТТУ имени академика М.С. Осими Шарипова Д.А.

